

TRANSFORMATE



Jaarverslag 2018:

Stichting Transformate

Stichting Transformate

Jagermeester 28

6713 KH Ede

Contactpersoon:

Wilbert de Goei

0318-611607

06-37430641

info@transformate.nl

RSIN: 85445390

KvK: 61703842

Inhoudsopgave:

Voorwoord	3
1. De visie, de missie en het bestuur	4
2. Algemene doelstellingen.....	5
3. Activiteiten en ontwikkelingen	8
4. Financiën.....	11
5. Akkoordverklaring.....	13

Voorwoord

Net als in 2017, is 2018 een roerig jaar geweest, waarin veel pittige situaties plaatsvonden in de privéomstandigheden van onze bestuursleden. Met name onze projectleider werd geconfronteerd met de nodige externe uitdagingen. Ondanks dat hebben we niet stilgezeten en hebben we verder kunnen bouwen aan het prachtige werk binnen onze stichting.

Net als vorig jaar zijn we verder gegroeid in het aantal activiteiten, vrijwilligers en bereik van onze stichting. Tevens is er meer focus en richting in onze activiteiten gekomen en zijn we actief aan de slag gegaan met het uitwerken van een nieuw project genaamd CounterSound.

In dit jaarverslag kunt u meer lezen over wat we hebben gedaan het afgelopen jaar. Daarnaast willen we vooruitblikken en een aantal uitdagende doelen voor ons zelf stellen. Doelen die we in geloof hopen te behalen.

Dit verslag wordt dan ook gekenmerkt door dankbaarheid. We zijn enthousiast over het feit dat we steeds meer mensen mogen inspireren en helpen door middel van ons werk.

Bestuur Stichting Transformate

1. De visie, de missie en het bestuur

Het bestuur

Stichting Transformate bestaat uit een enthousiast bestuur en diverse gemotiveerde vrijwilligers die gezamenlijk zich inzetten om de doelstelling van Stichting Transformate vorm te geven.

- De voorzitter is Dhr. R.J. Sagström. Hij is als freelance marketeer erg innovatief en denkt in mogelijkheden. Doelgericht behalen van resultaat staat bovenaan zijn lijstje. Daarnaast is hij altijd op zoek naar vernieuwing en nieuwe uitdagingen.
- De secretaris is Dhr. B.M. Gort. Hij is enthousiast, gedreven en werkzaam als communicatiedeskundige. Hij zit niet snel om een woord verlegen en is erg betrokken op mensen.
- De penningmeester is Dhr. W.A. de Goei. Ooit begonnen als jongerenwerker, daarna is hij meerdere jaren actief geweest als voorganger, nu is hij actief als projectbegeleider en adviseur. Hij is analytisch en weet goede doelgerichte structuren aan te brengen.

Visie en missie

Afgelopen jaar zijn we onder andere bezig geweest met het scherpstellen van onze visie, missie en doelstellingen. Wij willen onze visie als volgt verwoorden:

Visie:

Stichting Transformate is opgericht om mensen te helpen tot ontplooiing te komen, zodat zij hun dromen voor een betere samenleving kunnen verwezenlijken.

In onze visie wordt die betere samenleving gekenmerkt door meer betrokkenheid, meer bewogenheid, meer barmhartigheid, meer vrijheid en meer naastenliefde. Onze missie is daarbij als volgt:

Missie:

Stichting Transformate heeft als doel om vanuit Gods tegenwoordigheid Bijbelse inzichten te verwerven en deze inzichten middels training, werkmateriaal en aan verwante activiteiten over te dragen, zodat er vanuit de plaatselijke gemeente van Christus herstellende transformatie voor mens en samenleving kan ontstaan. Wij geloven dat God de beste ideeën heeft voor een betere samenleving. Deze ideeën zijn o.a. te vinden in de Bijbel, het meest prachtige boek wat er is.

2. Algemene doelstellingen

Doelstelling: Bevorderen van transformationeel leiderschap

Wij willen transformationeel leiderschap bevorderen. Deze leiderschapsvorm wil het herstel en de ontwikkeling van het geheel bereiken door het herstel en de ontwikkeling van het individu. Elk persoon kan bijdragen aan het herstel en de ontwikkeling van het geheel. Wij zien de volgende mogelijkheden om vanuit dit leiderschap individuele personen te motiveren zich in te zetten voor de samenleving als geheel:

- Inspirerend een toekomstvisie uiteenzetten;
- Zelf het goede voorbeeld geven;
- Je echt inleven in de persoon (vaardigheden, persoonlijkheid, etc.) waaraan je leiding geeft;
- Werken aan een leerklimaat en mensen uitdagen met hun talenten aan de slag te gaan;
- Bouwen aan een groepsgevoel.

De praktijk

Op theoretisch gebied is deze vorm van leiderschap nog erg onbekend in Nederland. Dit terwijl de principes achter deze vorm van leiderschap erg goed zijn en inmiddels al op vele plaatsen in de samenleving worden vormgegeven. Met name millennials praktiseren deze vorm van leiderschap, veelal zonder daar zelf bewust van te zijn. De gedachte achter deze vorm van leiderschap is dat elk mens en elke organisatie een kern heeft. Deze kern zorgt voor uniciteit en vormt de intrinsieke motivatie.

Vanuit die kern leef je. Het transformatieproces begint vanuit de kern. Het begint met de uitdaging van ontdekken. Ontdekken wat je droom, je roeping is en wat je drijfveren zijn. Aan de hand van je visie en missie ga je vervolgens doelgericht een ontwikkelingsproces door om uiteindelijk te uitgroeien tot een inspirerend voorbeeld. Een goede leider is binnen het concept van transformationeel leiderschap iemand die niet alleen leiderschapsvaardigheden heeft maar veel meer iemand die door zijn of haar persoonlijke leven een inspirerend voorbeeld is. Het gaat niet er alleen om welke vaardigheden je beheerst, maar wie je bent geworden, het karakter wat je hebt ontwikkeld. Niet het doen maar het zijn staat binnen deze leiderschapstijl op de eerste plaats. Vanuit dit "zijn" inspireer je anderen en komen er transformerende processen opgang.

Afgelopen jaar is er een verdieping geweest in de kennis over deze vorm van leiderschap. Erg mooi is het om te zien hoe deze vorm van leiderschap aansluit op onze christelijke identiteit. Vooral ook

omdat de dienende kant van leiderschap centraal staat. Het gaat niet om overheersen, controleren maar om inspireren en stimuleren. Ook is er binnen deze leiderschapsstijl veel aandacht voor waardengericht leven en karaktervorming.

In de praktijk zijn we met deze doelstelling bezig geweest door de verdere ontwikkeling van de bedieningstest. Wij hebben deze ontwikkeld en we hebben inmiddels al incidenteel lezingen en trainingen hierover gegeven. De bedieningstest is een tool waarmee je voorkeursstrategieën en drijfveren kan ontdekken, het geeft je meer inzicht in wie je bent. Binnen deze test is er een koppeling gemaakt van persoonlijkheid naar het model van bedieningen welke in de Bijbel beschreven staat. Voor veel kerken functioneren bedieningen als profielen waarbinnen iemand functioneert. Onze test sluit hier op aan.

Daarnaast vormt de doordenking van transformationeel leiderschap een onderdeel van ons nieuwe projectplan CounterSound. Binnen CounterSound willen we namelijk jongeren laten nadenken over hun eigen levensstijl. We willen hen helpen om een levensstijl vorm te geven vanuit de waarden die voor hen belangrijk zijn. Binnen dit proces gebruiken we de Bijbel als spiegel. We gaan hen niet vertellen hoe zij moeten leven, dat is in het verleden veel te veel gebeurd door de kerk maar we houden ze wel de Bijbel als spiegel voor met daarbij de vraag: Hoe wil jij leven? Welke keuze past bij jou? Hoe wil jij dat jouw leven eruit komt te zien? Voor welke waarden ga je en waarom?

Doelstelling: Bevorderen van Bijbelverspreiding en Bijbelonderwijs

Wij geloven dat de Bijbel het boek is dat mensenlevens verandert. Het is het boek dat bepalend is geweest voor de loop van de wereldgeschiedenis. In dit boek staan Gods ideeën voor een prachtige toekomst.

De praktijk

Afgelopen jaar zijn we met deze doelstelling aan de slag gegaan door weer honderden Bijbels uit te delen op diverse metalfestivals en door inspirerende Bijbelteksten te voorzien van illustratie en te promoten via facebook. Ook hebben we aan het hand van het Project Eikoon artikelen geschreven en onderwijsvideo's gemaakt die meer informatie geven over Bijbelse achtergronden. Wij willen de Bijbel inzetten als boek waarin men de weg kan vinden in het leven tot positieve keuzes en een positieve levensstijl. De Bijbel beschrijft dit uitgebreid. Het laat overduidelijk die weg zien. Een weg die gekenmerkt wordt door naastenliefde.

Doelstelling: Bevorderen van psychisch herstel en support

Wij geloven dat de mens pas tot ontplooiing kan komen als hij of zij eerst herstelt van trauma's en verslavingen. We promoten en helpen graag initiatieven die mensen helpen te herstellen, vooral als die initiatieven zich richten op toerusting, training en voorlichting.

De praktijk

Met deze doelstelling zijn we afgelopen jaar minder bezig geweest. Komend jaar hopen we hier meer mee te gaan doen. Onder andere door ons nieuwe project CounterSound.

Doelstelling: Bevorderen van bewuste keuzes vanuit eigen identiteit

We geloven dat het voor elk mens belangrijk is vanuit zijn of haar eigen identiteit bewuste keuzes te maken. Het gaat erom bewust te leven naar de waarden die voortkomen uit je identiteit. Om daar te komen is het van essentieel belang je eigen identiteit te ontdekken en de waarden die daar uit voortkomen.

De praktijk

Aan deze doelstelling is gewerkt door de artikelen die we dit jaar hebben geschreven. Aan de hand van ons nieuwe project CounterSound willen we hier verder gestalte aan gaan geven.

Doelstelling: Bevorderen van talentontwikkeling en dienen van de samenleving

We willen mensen stimuleren om vanuit hun talenten en vaardigheden tot een actieve dienende houding in de samenleving te komen. Wij geloven dat wij als mensen ieder voor zich unieke gaven en talenten van God de Schepper hebben gekregen die wij mogen inzetten om onze medemens in liefde mee te dienen. Als wij dat gaan doen, dan komen de mooiste dingen tot stand, verwachten wij.

De praktijk

We hebben diverse talentrijke initiatieven gepromoot en we hebben de bediendingentest verder uitgewerkt. Ondanks dat deze laatste niet laat zien waar je talent ligt, laat deze tool wel zien wat bij jou past, namelijk het gebied waarbinnen hoogstwaarschijnlijk je talenten liggen.

3. Activiteiten en ontwikkelingen

Binnen Stichting Transformate zijn we gegroeid in het aanbrengen van focus in onze activiteiten. We hebben daarbij de volgende drie kernactiviteiten:

1. Het bouwen van een inspiratieplatform. Dit doen we in eerste plaats op facebook maar daarnaast ook via onze websites (www.transformate.nl en www.countersound.nl) We richten ons daarbij op de leeftijd 18-25 jaar. Door onderwijsvideo's, kunst en muziek initiatieven, informatie over leiderschap en verhalen van inspirerende mensen kan vinden proberen we mensen te inspireren tot een positieve, proactieve levensstijl gebaseerd op onze christelijke identiteit
2. De promotie en verspreiding van de Bijbel. Dit doen we zowel door ons inspiratieplatform als door de verspreiding van Metalbijbels onder metalfans in Nederland en België
3. Advies en projectondersteuning aan uitdagende projecten

Het bouwen van een inspiratieplatform op facebook

Het bouwen van het platform op facebook is ontstaan door Project Eikoon. Binnen dit project zijn we begonnen met het maken we onderwijsvideo's over de Bijbel en haar achtergrond. Vervolgens zijn we die gaan promoten. Al snel kwamen we erachter dat dit het beste werkte via facebook. Ons facebookberichtenbereik groeide enorm. In 2018 was ons cumulatieve berichtenbereik 3.398.316, afgerond 3,4 miljoen. Met een gemiddeld berichtenbereik van 9.310 per dag zijn we erg tevreden. Vooral onze video's deden het erg goed. We kregen zelfs een relevantiescore van een 10 op één van onze onderwijsvideo's. Project Eikoon is als project - zoals deze is geformuleerd naar de fondsen - dit jaar succesvol afgerond. Tevens is het verslag naar de fondsen gegaan. Zij hebben positief gereageerd. Het werk wordt echter wel voortgezet.

Ontwikkelingen:

Voorheen waren veel van de artikelen, onderwijsvideo's en illustraties naast facebook te vinden op de door ons in het leven geroepen website: www.dekleinegroep.nl. Inmiddels is deze website vervangen door de website: www.countersound.nl. De verandering van website heeft te maken met ons nieuwe project.

Operationele doelstellingen 2019-2020

- Onze operationele doelstelling is om het cumulatieve berichtenbereik op facebook te laten groeien naar 5 miljoen per jaar in 2020. On streven is tevens om dan meer dan 10.000 volgers te hebben. Nu schommelt het aantal volgers tussen 6.100 en 6.200 personen. Om dit doel te verwezenlijken is het essentieel dat wij financiering vinden voor het projectplan CounterSound.
- Onze operationele doelstelling is om 20.000 euro in 2019 op te halen via fondsenwerving voor het uitbouwen van het inspiratieplatform en de verwezenlijking van de bovenstaande doelstelling.
- Onze operationele doelstelling is op zoek te gaan naar samenwerkingen die een positieve uitwerking kunnen hebben op het inspiratieplatform. Momenteel zijn we daar al mee bezig gegaan. We zijn gesprekken aangegaan met Christelijke landelijke studentenverenigingen (Navigator, IFES), een jongeren organisatie (Youth Alive) en christelijke mediaorganisatie (Stichting Uitdaging).

De promotie en verspreiding van de Bijbel

De verspreiding van Metalbijbels is dat jaar goed verlopen meer dan 800 bijbels zijn verspreid op festivals als "Baroeg Open Air" Rotterdam en "In to the Grave" Leeuwarden. Daarnaast is iets meer dan 5.000 euro opgehaald voor de verspreiding van nieuwe Bijbels. Inclusief promotie en festival kosten kunnen we met deze opbrengst gemiddeld 1000 Bijbels per jaar verspreiden.

Ontwikkelingen

In 2019 willen we naast deze twee festivals ook aanwezig zijn op: Dokkum Open Air en Opwekking.

Operationele doelstellingen 2019-2020

- Onze operationele doelstelling is om jaarlijks 5.000 euro op te halen voor dit doel.
- Onze operationele doelstelling is om jaarlijks 1.000 metal Bijbels te verspreiden op minimaal drie festivals.

Advies en projectondersteuning aan uitdagende projecten

Elk jaar ondersteunen we een aantal projecten voor korte of langere termijn. Afgelopen jaar hebben we de volgende organisaties/projecten ondersteund.

- Stichting Meer dan een Lied
- Alpha-Ede

In vergelijking tot voorgaande jaren is dat dit jaar veel minder geworden. Dit had te maken met ons beleid om hier meer focus in te brengen. We helpen graag organisaties met advies en praktische ondersteuning. Uiteindelijk willen we echter wel meer onze directe doelgroep voor ogen houden, namelijk jongeren.

We zijn daarom dit jaar wel al een beginnende samenwerking aangegaan met de jongerenwerker Marije van den Berg. Zij kwam naar ons toe met plannen voor een scholenproject. Komend jaar zullen er verder gesprekken volgen over hoe we dit project verder vorm kunnen geven.

Ook zijn we een samenwerking aangegaan met een groep vrijwilligers die onder onze vlag voor jongeren metalpraise-avonden en metalconcerten organiseren. De groep vrijwilligers wil aan de hand van project "Metalforce" jongeren aan het nadenken zetten over hun levensstijl. Zij doen dit bijvoorbeeld door bands te laten optreden die een positieve levensstijl voorleven vanuit hun christelijke identiteit. Door deze concerten komen deze vrijwilligers gedurende het jaar in aanraking met een paar honderd jongeren. Voor deze jongeren willen Metalforce er zijn. Juist vanuit hun identiteit als christen willen zij aan hen laten zien dat de muziekstijl metal niet automatisch gepaard hoeft te gaan met destructieve neigingen of occultisme. De muziekstijl zelf is prima voor positieve doeleinde te gebruiken.

Ontwikkelingen

In 2019 willen we doelgericht gaan kijken met we wel en niet samenwerken en wie we wel en niet projectondersteuning aanbieden.

Operationele doelstellingen 2019-2020

- Onze operationele doelstelling is om de projectondersteuning met betrekking tot Alpha Ede te beëindigen in 2019.

4. Financiën

Resultaat 2018

Kosten		Baten		Resultaat
Algemene kosten:		Algemene giften:		
Kantoorkosten	€ 1567	Giften algemeen	€ 1933	€ 366
Bankkosten	€ 142	Rente	€ 0	€ -142
Project gebonden kosten:		Project gebonden giften:		
Project Eikoon	€ 1787	Project Eikoon	€ 1395	€ -392
Metalbijbel	€ 1156	Metalbijbel	€ 6227	€ 5.071
Metalforce	€ 385	Metalforce	€ 530	€ 145
Alpha Ede	€ 188	Alpha Ede	€ 150	€ -38
Scholenproject	€ 850	Scholenproject	€ 850	€ 0
Totaal	€ 6.075		€ 11085	€ 5.010
Banksaldo 1-1-2018				€ 1.662
Banksaldo 1-1-2019				€ 6.672

Reserveringen		
Gereserveerd resultaat voor Project Eikoon		€ 0
Gereserveerd resultaat voor Metalbijbel		€ 6412
Gereserveerd resultaat voor Metalforce		€ 145
Gereserveerd resultaat voor Alpha Ede		€ 112
Overige reserveringen		€ 0
Totaal reserveringen		€ 6669

Activa		Passiva	
<i>Vaste Activa</i>	€ 960	Eigen Vermogen	€ 963
Inventaris			
<i>Vlottende Activa</i>		<i>Reserveringen</i>	
Liquide middelen	€ 6672	Reservering Metalbijbel	€ 6412
Vorderingen lange termijn	€ 0	Reservering Metalforce	€ 145
		Reservering Alpha Ede	€ 112
Totaal Activa	€ 7632	Totaal Passiva	€ 7632

Toelichting op balans:

Beginwaarde inventaris 1-1-2018	€ 1430
Afschrijving	€ -470
Waarde per 1-1- 2019:	€ 960

Beloningsbeleid en inzet van middelen

De bestuurders krijgen geen beloning voor het uitvoeren van hun bestuurstaken, zoals vergaderen en representatie van de stichting. De enige vergoeding die Stichting Transformate uitkeert zijn eventuele vergoedingen voor uitvoerende taken die direct gerelateerd zijn aan de verwezenlijking van de doelstelling zoals bijvoorbeeld het verzorgen van trainingen. Daarnaast worden ook de reiskosten vergoed die in verband staan met deze activiteiten. Op deze manier willen we de verworven middelen zoveel mogelijk ten goede laten komen aan de visie en missie waarvoor we staan.

Begroting 2019

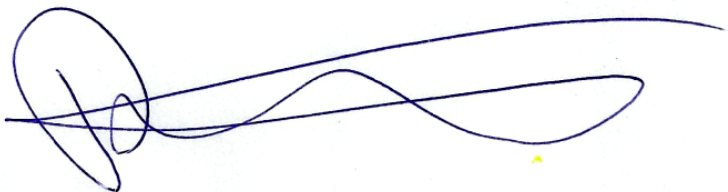
Kosten		Baten	
Algemene kosten:		Algemene giften:	
Kantoorkosten	€ 200	Giften algemeen	€ 2400
Promotiekosten	€ 1250		
Fondswervingskosten	€ 300		
Bankkosten	€ 140		
Onvoorzien	€ 400		
Project gebonden kosten:		Project gebonden giften:	
Metalbijbel	€ 6000	Metalbijbel	€ 6000
Metalforce	€ 500	Metalforce	€ 500
Alpha Ede	€ 110	Alpha Ede	€ 0
Totaal	€ 8900		€ 8900

5. Akkoordverklaring

Datum: 22-1-2019

Plaats: Ede

Voorzitter: *R.J. Sagström*



Penningmeester:



Secretaris:

